



Socialförvaltningen
Ida Sunnerfjord
Verksamhetschef
Dnr: 25SN124
Datum: 2026-04-27

Kommunstyrelsen

Yttrande över motion om höjd ersättning och nya möjligheter för kommunanställda att bli familjehem

Förslag i motionen

1. Att en utredning genomförs för att undersöka bästa praxis från andra kommuner och hur en liknande lösning kan anpassas till Askersunds förutsättningar.
2. Att socialnämnden ser över och justerar ersättningsnivåerna till egna familjehem, så att de bättre speglar uppdragets ansvar och omfattning.
3. Att socialnämnden skapar en modell där kommunanställda ges möjlighet att bli familjehem, exempelvis genom:
 - flexibla arbetstider
 - tjänstledighet med bibehållen del av lön
 - extra stöd från socialtjänsten
 - information och utbildningsinsatser internt

Svar

Vid omvärldsspaning framkommer att ingen kommun säger "detta gäller just kommunanställda", men det förekommer flera lösningar som i praktiken gör det möjligt.

Vanliga modeller som används:

- Förhöjt arvode vid hög omsorgsnivå eller krav på hemmavarande vuxen
- Ersättning för inkomstbortfall vid tjänstledighet eller minskad arbetstid
- Möjlighet till tidsbegränsade uppdrag (t.ex. förstärkt familjehem eller jourhem)
- Särskilda lokala riktlinjer som går över SKR:s miniminivåer

Socialtjänsten i Askersund arbetar redan utifrån dessa modeller och ersättningsnivåerna ska spegla uppdragets omfattning, ansvar och krav. Ersättningsnivåerna till kommunens egna familjehem har setts över och utformas utifrån uppdragets omfattning, ansvar och krav på arbetsinsats vilket styrs av barnets behov. Vid placeringar med särskilda behov ska möjlighet finnas till förhöjt arvode.

Socialtjänsten i Askersund erbjuder även våra egna familjehem stöd och handledning med regelbundenhet och styrt utifrån uppdragets omfattning. Familjehemmen erbjuds även utbildningar med syfte att familjehemmet, på bästa tänkbara sätt, ska matcha barnets behov. Kommunens egna familjehem erbjuds även träffar med andra familjehem för att få möjlighet att nätverka och utbyta erfarenheter.

Avslutningsvis vill vi även lyfta vikten av rätt matchning. Barnets ålder, mognad, utveckling och övriga behov måste styra vilket familjehem som anses mest lämpat för uppdraget. En professionell och noggrann matchning mellan barnets förutsättningar och familjehemmets kompetens, erfarenhet och kapacitet är avgörande för att säkerställa trygga och stabila placeringar som tillgodoser barnets bästa.



Niina Iinatti (M)
Socialnämndens ordförande